

RH et Droit du travail appliqué

PRÉSENTATION SUCCINCTE DE LA FORMATION

Ce module permet aux encadrants et dirigeants de sécuriser leurs pratiques RH et d'anticiper sereinement les situations courantes avec les salariés.

OBJECTIFS

- Identifier les principales obligations légales de l'employeur dans le secteur du bâtiment
- Traiter les situations courantes de gestion du personnel (absences, retards, erreurs professionnelles)
- Conduire un entretien de recadrage ou d'accompagnement avec un collaborateur

PROGRAMME DE LA FORMATION

Jour 1 (7h)

Matin :

- **Cadre juridique BTP : Obligations légales, convention collective bâtiment, règlement intérieur**
Comprendre les obligations légales qui encadrent la gestion du personnel et les règles spécifiques applicables au secteur du BTP, afin de garantir la conformité et une gestion rigoureuse des ressources humaines

- **Gestion des situations courantes de personnel : absences, retards, erreurs, comportements inadaptés**

Acquérir les compétences nécessaires pour gérer les situations récurrentes en gestion du personnel, en particulier les absences, les retards, les erreurs professionnelles et les comportements inadaptés.

Après-midi :

- **Conduire les entretiens managériaux : recadrage, entretien professionnel, intégration**
Savoir conduire différents types d'entretiens managériaux en prenant en compte les besoins spécifiques de chaque situation, afin de favoriser l'efficacité du dialogue avec les collaborateurs.

- **IA et RH : produire des trames d'entretiens et des checklists opérationnelles**
Explorer l'utilisation des outils d'intelligence artificielle pour faciliter la gestion des ressources humaines, notamment dans la création de documents et la standardisation des processus RH.

- **IA et RH : produire des trames d'entretiens et des checklists opérationnelles**
Explorer l'utilisation des outils d'intelligence artificielle pour faciliter la gestion des ressources humaines, notamment dans la création de documents et la standardisation des processus RH.

- **Evaluation du module et du plan d'action individuel**

Permettre aux participants d'évaluer leurs acquis tout au long de la formation et de définir un plan d'action individuel pour mettre en pratique les compétences acquises dans le contexte professionnel.

PÉDAGOGIE

Approche active et opérationnelle :

- Études de cas réels du secteur BTP
- Mises en situation et jeux de rôle
- Utilisation guidée d'assistants IA (validation humaine systématique)
- Alternance apports théoriques courts / ateliers pratiques / feedback formateur

MODALITÉS D'ÉVALUATION

• Evaluation formative :

Quiz « vrai / faux » ou QCM sur les obligations essentielles de l'employeur dans le BTP, la convention collective et la procédure disciplinaire

Études de cas sur les situations courantes de personnel (retards, absences, erreurs, comportements inadaptés) avec correction collective guidée à l'aide d'une grille d'analyse (faits, qualification, réponse proportionnée).

• Evaluation sommative :

Rédaction d'une trame d'entretien managérial (recadrage, entretien professionnel ou entretien d'intégration) évaluée à partir d'une grille (structure, qualité des questions, reformulation, clôture).

Production avec l'IA d'une checklist d'intégration ou d'une trame d'entretien, évaluée sur la complétude et l'alignement avec les principes vus en formation (validation juridique restant obligatoire en entreprise).

DUREE

1 jour – 7h00

PUBLIC CONCERNE

Chefs d'équipes, chefs de chantier, conducteurs de travaux
Artisans et dirigeants de TPE du bâtiment (3 à 10 salariés)
Dirigeants et cadres de PME du bâtiment (20 à 80 salariés)

PREREQUIS

Exercer ou se préparer à exercer une fonction d'encadrement ou de direction dans une entreprise du bâtiment.

Aucun prérequis technique en informatique ou IA (formation progressive)

CONDITIONS D'ACCES

Inscription validée par le CFA ou l'organisme de formation
Savoir lire et écrire

LIEUX DE FORMATION

Bâtiment CFA Bretagne – Antenne de Quéven
Rue Blaise Pascal, 56530 Quéven

MODALITES D'ACCES

Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être envisagé pour faciliter leur parcours

MODALITES D'INSCRIPTION

- Sur dossier d'inscription
- Session en INTER ou en INTRA

EFFECTIF

8 à 12 participants maximum par session pour garantir un accompagnement personnalisé

MODALITES DE FINANCEMENT

- OPCO Constructys (Financement employeur)
- CPF (Compte Personnel de formation)
- Plan de développement des compétences (entreprise)
- FAF (Artisans)

TARIF

330€ Net de taxes

DATES

12 juin 2026

Mis à jour le 16/06/2026

INTERVENANT(S), OUTILS ET MOYENS TECHNIQUES

Formateurs experts en management BTP et transformation digitale

Plateforme LMS pour parcours distanciel (capsules vidéo, quiz, dépôts de livrables, feedback)

Salles équipées pour sessions présentielles (paperboard, vidéoprojecteur, connexion Wifi)

Assistants IA pour exercices guidés (usage encadré, charte de confidentialité fournie)

Bâtiment CFA Bretagne – SIREN : 777 509 274 – Numéro de déclaration d'activité : 53350904835 – Code APE : 8532Z.